

Ledelsesbaseret coaching, 2017

Vil du fodre dine medarbejdere med fisk eller lære dem at fiske selv?

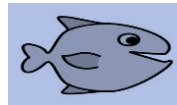


Havner de fleste problemer på dit bord – også medarbejdernes?

Vil du øge refleksion og kompetenceudvikling hos dine medarbejdere?

Vil du lære at stille effektfulde spørgsmål?

Vil du træne din evne til at lede, selvledende medarbejdere og grupper?



Som leder i en kommunal virksomhed kan man let drukne i rådgivning og brandslukning, hvis ikke man hjælper sine medarbejdere til selv at finde løsninger, og udvikle de nødvendige kompetencer til at løfte opgaverne.

Med en coachende tilgang øger du medarbejdernes kompetencer og handlekraft. Du hjælper dem til at tage ansvar for egen faglighed og trivsel samt med at fokusere på eget indflydelsesfelt.

Personligt bliver du som leder bedre til at:

- Tackle følelseladete situationer og relationer.
- Fastholde gode professionelle relationer uden at blive tappet for energi.
- Håndtere modstand og konflikter i teams.
- Tage ansvar for det der er dit, - hverken mere eller mindre.

På uddannelsen lægger vi vægt på de etiske aspekter, når man som leder anvender coaching som metode. Vi arbejder med at tage hånd om asymmetri, afgrænsning og rammesætning i relationen til medarbejderne og inddrager under hele uddannelsesforløbet eksempler fra jeres daglige praksis.

Formål

Uddannelsens formål er at klæde ledere på til at anvende en coachende tilgang og bruge coaching som redskab i den professionelle samtale med medarbejdere og borgere.

På uddannelsen opnår du færdigheder i at bruge samtalen som værktøj til at understøtte og facilitere problemløsning og kompetenceudvikling af medarbejdere. Du opnår desuden forståelse for, hvordan du bruger coaching hensigtsmæssigt i forhold til konteksten, og hvilke etiske spørgsmål det er nødvendigt at forholde sig til.

Uddannelsen vægter den praktiske træning af coach færdigheder højt, så du direkte kan implementere de nye færdigheder i din daglige praksis som leder. Det er en forudsætning at du er indstillet på at træne mellem uddannelsesdagene.

Anders Heino Christensen, Pædagogisk Leder "Børnehuset Katholm", KBHs Kommune,
efter trin 1, 2 og 3 på Coach Uddannelsen

“Coach Uddannelsen har givet mig konkrete redskaber til min ledelsespraksis, og et kvalitetsløft til mit ledesarbejde i min enhed samt i mit ledelsesteam. Jeg bruger værktøjerne dagligt i min praksis, og oplever samtaler med højere kvalitet, mere fokus på målet, at medarbejderne udvikles og at det højner kvaliteten i institutionen. Mine medarbejdere spejler sig fx nu i den måde jeg laver forældresamtaler på.”

Ledelsesbaseret coaching, 2017

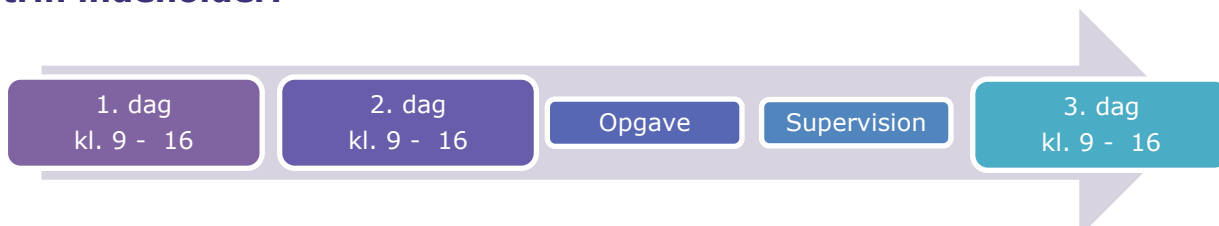
Uddannelsens opbygning og rammer

Det samlede uddannelsesforløb består af 4 Trin, men hvert trin udgør et hele, så du kan tage det antal trin som passer til din tid og dine behov. Deltagerantal 6 – 12 og hvert trin giver uddannelsesbevis for deltagelse og opnåede færdigheder.

Hvert Trin består af 3 hele uddannelsesdage samt 45 min. supervision pr. deltager via telefon eller Skype;

- 2 sammenhængende dage og 1 opfølgende dag ca. 6 uger efter
- Telefonsupervision 45 min. ca. 4 uger efter de første 2 uddannelsesdage

Hvert trin indeholder:



Uddannelsesforløbets fire trin:

Trin 1:

Fundament og etik

(frivillighed i samtalen, de dialogiske forholdemåder – aktiv lytning, spejling, lytteniveauer, perspektivbevisthed, fortrolighed, tillid, ledelsesbaseret coaching)

Trin 2:

Grundlæggende færdigheder

(kontrakt, spørgsmålstyper, indholdstyring, tilpas forstyrrelse, gamemasterfærdigheder)

Trin 3:

Udvidede færdigheder

(Modstand i samtalen, modstandsadfærd, coaching efter den kognitive model)

Trin 4:

Teamcoaching

(Coaching af teams i praksis, teamets udvikling og psykologi, coaching i organisatorisk perspektiv)

Hvad opnår du efter hvert trin?

Trin 1 ruster dig til at bruge en coachende tilgang etisk og relevant overfor medarbejdere og forældre.

Trin 2 giver dig grundlæggende færdigheder i at styre en længerevarende coachende samtaleproces.

Trin 3 udvider din indsigt i de udfordringer du kan møde under samtalen, og hvordan de kan tackles

Trin 4 klæder dig på til at bruge dine coachingfærdigheder i teams og arbejde med teamudvikling.

Ledelsesbaseret coaching, 2017

Pris pr. deltager

Hvert af de 4 trin koster 7.499,- ekskl. moms pr. deltager. Uddannelsesprisen dækker 3 hele dage, 45 min. telefonisk supervision, samt forplejning i lokaler centralt beliggende i København.

Få rabat

Hvis I er en gruppe af ledere, som selv lægger lokale og forplejning til kan vi tilbyde følgende priser for hvert af de 4 trin:

6 – 11 ledere: 5.800,- ekskl. moms pr. deltager.

12 – 16 ledere: 4.450,- ekskl. moms pr. deltager.

Begge priser dækker 3 hele uddannelsesdage og 45 min. telefonisk supervision.

Kontakt os hvis I er en gruppe på min. 6 ledere, som ikke har noget lokale – vi giver jer en god pris.

Baggrund

Uddannelsen er udviklet af Katrine Kent; cand. mag i psykologi og dansk samt EMCC certificeret coach, og certificeret stresscoach og Arne Stentoft; master i voksenuddannelse og EMCC certificeret coach.

De ejer i fællesskab konsulenthuset **Potentialehuset**, som arbejder med udviklingsprocesser og coaching af ledere og medarbejdere i kommunale virksomheder.

Katrine Kent

tlf: 42 15 15 15

info@potentialehuset.dk, www.potentialehuset.dk



Arne Stentoft

tlf. 30 58 77 85

